Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Provveditorato Regionale per l'Emilia Romagna e Marche
Ufficio Segreteria e degli Affari Generali
Viale Vicini 20 40100 Bologna BO ☎ 051/6498611 Fax 051/558923

Mail prot. nr. 14248 /SAG del 10 MAG. 2016

Alla Segreteria Regionale
O.S. S.A.P.Pe
durante@sappe.it
campobasso69@libero.it
roccosenna@gmail.com
michele.malomi@libero.it
errico.maiorisi@tiscali.it
caruso.gennaro@tiscali.it

Alla Segreteria Regionale
O.S. O.S.A.P.P.
osappemiliaromagna@gmail.com
filippo.carboni1964@tiscali.it

Alla Segreteria Regionale
O.S. UILPA Polizia Penitenziaria
emiliaromagna@polpenuil.it

Alla Segreteria Nazionale e Regionale
O.S. S.I.N.A.P.Pe
info@sinappe.it
franco.fin@alice.it
g.giliberti@sinappe.it
saracinogiuseppe75@gmail.com

Alla Segreteria Regionale
O.S. F.N.S. - C.I.S.L.
fns.emiliaromagna@cisl.it
ziosaverio@libero.it

Alla Segreteria Regionale
O.S. USPP
segreteriaregionaleuglemilia@gmail.com
gennaronarducci@live.it
catalano.gaetano@hotmail.it
pasqualinoghost@msn.com

Alla Federazione Sindacati Autonomi
O.S. C.N.P.P.
segreteria-generale@cnpp.it
cnpp-emilia-romagna@libero.it
valentina.varagnolo@giustizia.it

Alla Segreteria Regionale
O.S. C.G.I.L. - F.P./P.P.
er_fp@er.cgil.it
daniela_avantaggiato@er.cgil.it
alda_germani@er.cgil.it
luckyjanez@libero.it
n.mazzara@live.it

e p.c.

All'Ufficio Contabilità PRAP
SEDE

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Provveditorato Regionale per l'Emilia Romagna e Marche
Ufficio Segreteria e degli Affari Generali
Viale Vicini 20 40100 Bologna BO ☎ 051/6498611 Fax 051/558923

**Oggetto: Riunione preliminare per definizione voci riparto F.E.S.I. 2015.
Contrattazione decentrata.
Convocazione.**

Visto l'Accordo sul Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali per l'anno 2015 di cui alla nota GDAP 0138979 del 22/04/2016, le SS.LL. sono convocate **lunedì 16/05/2016 alle ore 10.00** presso i locali di questo Provveditorato Regionale, sito in Bologna, viale Vicini n. 20, al fine di discutere il seguente ordine del giorno:

- Definizione voci riparto F.E.S.I. 2015 parte decentrata.

Si trasmette in allegato la bozza contenente la proposta di parte pubblica attinente le fattispecie da incentivare, anche alla luce del preaccordo sugli obiettivi FESI 2015 siglato in data 6/07/2015.

Il Provveditore
Ilse Runsten

Sezione II - Compiti che comportano rischi

1	Personale impiegato presso le sezioni Alta Sicurezza.	n. turni
2	Personale impiegato presso le sezioni destinate ai collaboratori di giustizia o sezioni *Z*.	n. turni
3	Personale impiegato presso i reparti destinati esclusivamente a soggetti affetti da minorazioni psichiche.	n. turni
4	Personale impiegato presso reparti in cui siano presenti detenuti sottoposti al *regime di sorveglianza particolare* di cui all'art. 14 bis O.P.	n. turni
5	Personale impiegato presso le sezioni ex art. 32 O.P.	n. turni

Sezione III - Compiti che comportano disagi

1	Personale che assicuri nel mese di riferimento un numero di turni ***notturni*** ricompreso fra **2** e **6**.	n. turni
2	Personale che assicuri un numero di turni ***serali*** ricompreso fra **4** e **8**.	n. turni
3	Personale impiegato nelle traduzioni su strada con percorrenza nella tratta andata e ritorno superiore a 500 km.	n. turni
4	Personale impiegato nelle traduzioni aeree ove lo stesso abbia effettuato un turno di lavoro superiore alle 9 h.	n. turni
5	Personale impiegato in piantonamenti h 24 in corsia presso luoghi esterni di cura.	n. turni
6	Personale non appartenente al N.T.P. impiegato per visite urgenti /ricoveri ospedalieri ex art. 17 R.E..	n. turni
7	Personale impiegato nella sorveglianza a vista dei detenuti a rischio suicidario	n. turni
8	Personale impiegato in servizi armati di sorveglianza esterna alle strutture (muro di cinta) *(importo orario).*	*n. ore*
9	Personale impiegato presso CDT.	n. turni
10	Personale impiegato presso sezioni per paraplegici.	n. turni
11	Personale impiegato presso sezioni per minorati fisici.	n. turni
12	Personale impiegato presso sezioni per nuovi giunti.	n. turni
13	Personale impiegato presso sezioni destinate esclusivamente ai detenuti tossicodipendenti in terapia metadonica	n. turni
14	Personale UST che consenta la funzionalità dell'Ufficio Sicurezza e Traduzioni del Provveditorato Regionale nelle seguenti fasce orarie: dalle ore 17 alle ore 20 dal lunedì al venerdì e dalle ore 15 alle ore 20 del sabato e prefestivi.	n. turni
15	Personale con funzione di UPG in servizio di videoconferenza che abbia svolto almeno n. 07 ore di servizio	n. turni

Sezione IV - Compiti tesi a fronteggiare carenze di organico

1	Personale nei cui confronti sia stato disposto il reimpiego nell'ambito dei servizi traduzione di detenuti e internati.	n. turni
2	Personale che abbia ricoperto più posti di servizio contemporaneamente.	n. turni
3	Addetti Ufficio coordinamento NTP CC Bologna che svolgono funzioni di UST nei turni pomeridiani del sabato e prefestivi e nel turno del mattino della domenica e dei festivi	n. turni

Indicazioni

1) tutti gli incentivi della sezione I relativi alla "quota per responsabilità oggettiva del ruolo" vanno attribuiti a condizione che il dipendente nel mese in riferimento raggiunga il limite di presenze previste dall'accordo nazionale per il conseguimento dell'incentivo A1 o A2

2) tutti gli incentivi della sezione I "quota per raggiungimento obiettivi" sono indipendenti dal raggiungimento nel mese in riferimento del limite di presenze previste dall'accordo nazionale per il conseguimento dell'incentivo A1 o A2

3) tutti gli incentivi delle sezioni II - compiti che comportano rischi, III - compiti che comportano disagi e IV - compiti tesi a fronteggiare le carenze di organico, sono subordinati alla condizione che il dipendente nel mese in riferimento raggiunga il limite di presenze previste dall'accordo nazionale per il conseguimento dell'incentivo A1 o A2

4) Conteggi relativi a *ferie*, *fruizione riposi*, *differimento riposi* programmati vanno effettuati con riferimento a:
   - intero reparto per Comandante di Reparto (compreso il Comandante)
   - componenti NTP per Coordinatori NTP (compreso il Coordinatore)
   - componenti Unità Operativa per Responsabili Unità Operativa (compreso il Responsabile)

5) calcolo percentuale fruizione Congedo Ordinario (escludere personale assente per disposizione CMO, congedo biennale per assistenza a familiare in situazione di gravità ex art. 42 D.Lgs. 151/2001)
   - calcolare il totale delle ferie maturate dal personale nell'anno 2015 in relazione all'anziatà di servizio (TF)
   - calcolare il totale delle ferie residue 2015 al 31 gennaio 2016 (RF)
   - per ottenere la percentuale media di residuo ferie applicare la formula **RF x 100 : TF**

6) calcolo della percentuale di fruizione dei riposi settimanali
   - verificare il numero delle settimane del mese in riferimento (quattro o cinque) e moltiplicarle per il numero del personale, si ottiene il totale riposi settimanali(TR)
   - fare la somma dei riposi settimanali non fruiti nel mese (RNF)
   - per ottenere la percentuale di riposi non fruiti applicare la formula **RNF x 100 : TR**
     (con 198 persone, 5 riposi settimanali nel mese, per rientrare nel secondo livello max 2 rinvii)

7) calcolo della percentuale di differimento dei riposi
   - fare la somma dei riposi programmati di tutto il personale oggetto del conteggio nel mese in riferimento (TRP) tenendo conto delle domeniche e dei festivi infrasettimanali
   - fare la somma dei riposi differiti di tutto il personale oggetto del conteggio nel mese in riferimento (TRD)
   - per ottenere la percentuale di riposi non fruiti applicare la formula **TRD x 100 : TRP**
     (198 persone, 6 festivi nel mese, per rientrare nella seconda fascia max 2 differimenti)

8) calcolo selezione e proposta allocativa relativa alla pericolosità dei detenuti
   il calcolo va effettuato con riferimento alla presenza detenuti all'ultimo giorno del mese (TDFM)
   contare il totale dei detenuti non allocati a fine mese (TDNA)
   la percentuale si ottiene applicando la formula **TDNA x 100 : TDFM**

9) vice comandanti reparto
   gli obiettivi d), e), f) e g) danno luogo a incentivo solo se espressamente delegati con O.d.S.

10) preposti - precisazioni
   *ex art. 39 D.P.R. 82/99 *che coordinino in via esclusiva durante il turno di servizio:*
   - *almeno 2 unità di personale* per gli istituti di Rimini, Ravenna, Forlì, Castelfranco e SFAP Parma;
   - almeno 4 unità di personale per i restanti istituti.

   Entrambi i riferimenti numerici non si applicano a Capoposto sentinelle, Capo scorta e Capo servizio nei piantonamenti

1. Comandanti di Reparto

quota per responsabilità oggettiva del ruolo		*Aliquota giornaliera* per giornate di effettivo servizio.		*n. giornate/turni*	
quota per raggiungimento obiettivi	**a)** Risultati gestionali riferiti alla programmazione del **congedo ordinario** del Personale, secondo un criterio di proporzionalità e tenuto conto delle carenze di organico al netto dei distacchi in entrata e in uscita. In particolare si propone di erogare una quota parte del fondo secondo lo schema a fianco	*Risultato al 31.01.2016 - aliquota annua*	*Incentivo proporzionale*	*indicare si/no*	
		Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 24% del congedo riferito al 2015 e nessun residuo	100% dell'aliquota prevista		
		Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 25 e il 49% del congedo riferito al 2015	70% dell'aliquota massima prevista		
		Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 50 e il 30% del congedo riferito al 2015	50% dell'aliquota massima prevista		
		Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 51 e il 100% del congedo riferito al 2015	20% dell'aliquota massima prevista		
		Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 51 e il 100% del congedo riferito al 2015 sommata a residui riferiti al 2014	10% dell'aliquota massima prevista		
		Rimanenze medie tra i ruoli di congedo riferito al 2013 o anni precedenti, ad esclusione di quelle situazioni legate alla C.M.O., congedo biennale ex art. 42 D.Lgs. 151/2001	Nessun incentivo		
	b) Risultati gestionali riferiti alla **effettiva fruizione dei riposi settimanali**, secondo un criterio di proporzionalità e tenuto conto delle carenze di organico e della percentuale di distacchi in entrata e in uscita. In particolare si propone di erogare una quota parte del fondo secondo il seguente schema:	*Risultato alla fine di ogni mese (aliquota mensile)*	*Incentivo proporzionale*	*indicare si/no*	indicare numero mesi (max n. 12 complessivi)
		Nessun residuo	100% dell'aliquota prevista		
		Residuo medio tra i ruoli compreso entro lo 0.25% del congedo riferito al 2015	70% dell'aliquota massima prevista		
		Residuo medio tra i ruoli compreso entro lo 0.50% del congedo riferito al 2015	30% dell'aliquota massima prevista		
	c) Differimento di riposi programmati	*Risultato alla fine di ogni mese*	*Incentivo proporzionale*	*indicare si/no*	indicare numero mesi (max n. 12 complessivi)
		Nessun differimento	100% dell'aliquota prevista		
		Differimento medio tra i ruoli compreso entro lo 0.25% dei riposi riferiti al 2015	50% dell'aliquota massima prevista		
		Differimento medio tra i ruoli compreso entro lo 0.50 % dei riposi riferito al 2015	30% dell'aliquota massima prevista		
	d) Aggiornamento delle tabelle di consegna coerentemente alle nuove modalità detentive	*Risultato al 31.12.2015*	*Incentivo proporzionale*	*indicare si/no*	
		Tabelle già aggiornate prima del 2015	100% dell'aliquota prevista		
		Tabelle aggiornate entro il 15 settembre 2015	70% dell'aliquota massima prevista		
		Tabelle aggiornate entro il 15 novembre 2015	30% dell'aliquota massima prevista		
	e) Selezione e proposta allocativa relativa alla pericolosità dei detenuti (circ. n. 22003 del 25.07.2013)	*Risultato riferito ad ogni ultimo del mese*	*Incentivo proporzionale*	*indicare si/no*	indicare numero mesi (max n. 12 complessivi)
		Nessun residuo	100% dell'aliquota prevista		
		residuo compreso tra l'1 e il 20% dei detenuti presenti a quella data	70% dell'aliquota massima prevista		
		Residuo compreso tra il 21 e il 30%	20% dell'aliquota massima prevista		
	f) Invio del personale al corso di formazione M.G.A.	*Risultato al 31.12.2015. (è esluso dal conteggio il personale assente per malattia)*	*Incentivo proporzionale*	*indicare si/no*	
		100% dei partecipanti previsti e programmati	100% dell'aliquota prevista		
		80% dei partecipanti previsti e programmati	70% dell'aliquota massima prevista		
		70% dei partecipanti previsti e programmati	30% dell'aliquota massima prevista		
	g) Invio alle sessioni di addestramento ai tiri	*Risultato al 31.12.2015*	*Incentivo proporzionale*	*indicare si/no*	
		100% dei partecipanti previsti e programmati	100% dell'aliquota prevista		
		80% dei partecipanti previsti e programmati	70% dell'aliquota massima prevista		
		70% dei partecipanti previsti e programmati	30% dell'aliquota massima prevista		

2. Coordinatori Nuclei Traduzioni e Piantonamenti

quota per responsabilità oggettiva del ruolo		*Aliquota giornaliera* per giornate di effettivo servizio.		*n. giornate/turni*	
quota per raggiungimento obiettivi		*Risultato al 31.01.2016 - aliquota annua*	*Incentivo proporzionale*	*indicare si/no*	
	a) Risultati gestionali riferiti alla programmazione del **congedo ordinario** del Personale, secondo un criterio di proporzionalità e tenuto conto delle carenze di organico al netto dei distacchi in entrata e in uscita. In particolare si propone di erogare una quota parte del fondo secondo lo schema a fianco	Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 24% del congedo riferito al 2015 e nessun residuo	100% dell'aliquota prevista		
		Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 25 e il 49% del congedo riferito al 2015	70% dell'aliquota massima prevista		
		Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 50 e il 30% del congedo riferito al 2015	50% dell'aliquota massima prevista		
		Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 51 e il 100% del congedo riferito al 2015	20% dell'aliquota massima prevista		
		Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 51 e il 100% del congedo riferito al 2015 sommata a residui riferiti al 2014	10% dell'aliquota massima prevista		
		Rimanenze medie tra i ruoli di congedo riferito al 2013 o anni precedenti, ad esclusione di quelle situazioni legate alla C.M.O., congedo biennale ex art. 42 D.Lgs. 151/2001	Nessun incentivo		
	b) Risultati gestionali riferiti alla **effettiva fruizione dei riposi settimanali**, secondo un criterio di proporzionalità e tenuto conto delle carenze di organico e della percentuale di distacchi in entrata e in uscita. In particolare si propone di erogare una quota parte del fondo secondo il seguente schema:	*Risultato alla fine di ogni mese (aliquota mensile)*	*Incentivo proporzionale*	*indicare si/no*	indicare numero mesi (max n. 12 complessivi)
		Nessun residuo	100% dell'aliquota prevista		
		Residuo medio tra i ruoli compreso entro lo 0.25% del congedo riferito al 2015	70% dell'aliquota massima prevista		
		Residuo medio tra i ruoli compreso entro lo 0.50% del congedo riferito al 2015	30% dell'aliquota massima prevista		
	c) Differimento di riposi programmati	*Risultato alla fine di ogni mese*	*Incentivo proporzionale*	*indicare si/no*	indicare numero mesi (max n. 12 complessivi)
		Nessun differimento	100% dell'aliquota prevista		
		Differimento medio tra i ruoli compreso entro lo 0.25% dei riposi riferiti al 2015	50% dell'aliquota massima prevista		
		Differimento medio tra i ruoli compreso entro lo 0.50 % dei riposi riferito al 2015	30% dell'aliquota massima prevista		

3. Vice Comandanti di Reparto

quota per responsabilità oggettiva del ruolo		*Aliquota giornaliera* per giornate di effettivo servizio.		*n. giornate/turni*	
quota per raggiungimento obiettivi		*Risultato al 31.12.2015*	*Incentivo proporzionale*	*indicare si/no*	
	d) Aggiornamento delle tabelle di consegna coerentemente alle nuove modalità detentive	Tabelle già aggiornate prima del 2015	100% dell'aliquota prevista		
		Tabelle aggiornate entro il 15 settembre 2015	70% dell'aliquota massima prevista		
		Tabelle aggiornate entro il 15 novembre 2015	30% dell'aliquota massima prevista		
	e) Selezione e proposta allocativa relativa alla pericolosità dei detenuti (circ. n. 22003 del 25.07.2013)	*Risultato riferito ad ogni ultimo del mese*	*Incentivo proporzionale*	*indicare si/no*	indicare numero mesi (max n. 12 complessivi)
		Nessun residuo	100% dell'aliquota prevista		
		residuo compreso tra l'1 e il 20% dei detenuti presenti a quella data	70% dell'aliquota massima prevista		
		Residuo compreso tra il 21 e il 30%	20% dell'aliquota massima prevista		
	f) Invio del personale al corso di formazione M.G.A.	*Risultato al 31.12.2015*	*Incentivo proporzionale*	*indicare si/no*	
		100% dei partecipanti previsti e programmati	100% dell'aliquota prevista		
		80% dei partecipanti previsti e programmati	70% dell'aliquota massima prevista		
		70% dei partecipanti previsti e programmati	30% dell'aliquota massima prevista		
	g) Invio alle sessioni di addestramento ai tiri	*Risultato al 31.12.2015*	*Incentivo proporzionale*	*indicare si/no*	
		100% dei partecipanti previsti e programmati	100% dell'aliquota prevista		
		80% dei partecipanti previsti e programmati	70% dell'aliquota massima prevista		
		70% dei partecipanti previsti e programmati	30% dell'aliquota massima prevista		
	h) altri incarichi specifici	individuati con ordine di servizio che non rientrino nelle ordinarie funzioni di vice comandante	*allegare O.d.S.*	*n. quote mensili*	

4. Capi Sezione Uffici PRAP

quota per responsabilità oggettiva del ruolo		*Aliquota giornaliera* per giornate di effettivo servizio.		*n. giornate/turni*
quota per raggiungimento obiettivi	raggiungimento di uno dei seguenti prefissati obiettivi:	attività di impulso, controllo e monitoraggio in materia di circuiti regionali ex art. 115 R.E. e in materia di applicazione indicazioni CEDU.	*quote mensili*	*n. mesi*
		attività di approfondimento e ricerca propedeutiche all'emanazione di note in materia di tutela dei diritti fondamentali dei detenuti e di riduzione controllata della popolazione carceraria.		*n. mesi*

5. Capi Settore Uffici PRAP

quota per responsabilità oggettiva del ruolo	*Aliquota giornaliera* per giornate di effettivo servizio.		*n. giornate/turni*
quota per raggiungimento obiettivi	per apertura nuovo servizio e/o implementazione servizio innovativo.	*quote mensili*	*n. mesi*

6. Incaricati della Sorveglianza Generale

quota per responsabilità oggettiva del ruolo	*Aliquota* ***oraria*** per effettivo servizio.	*n. ore*

7. Responsabili di Unità Operativa

quota per responsabilità oggettiva del ruolo		*Aliquota giornaliera* per giornate di effettivo servizio.		*n. giornate/turni*	
quota per raggiungimento obiettivi	**a)** Risultati gestionali riferiti alla programmazione del **congedo ordinario** del Personale, secondo un criterio di proporzionalità e tenuto conto delle carenze di organico al netto dei distacchi in entrata e in uscita. In particolare si propone di erogare una quota parte del fondo secondo lo schema a fianco	*Risultato al 31.01.2016 - aliquota annua*	*Incentivo proporzionale*	*indicare si/no*	
		Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 24% del congedo riferito al 2015 e nessun residuo	100% dell'aliquota prevista		
		Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 25 e il 49% del congedo riferito al 2015	70% dell'aliquota massima prevista		
		Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 50 e il 30% del congedo riferito al 2015	50% dell'aliquota massima prevista		
		Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 51 e il 100% del congedo riferito al 2015	20% dell'aliquota massima prevista		
		Residuo medio tra i ruoli compreso tra il 51 e il 100% del congedo riferito al 2015 sommata a	10% dell'aliquota massima prevista		
		Rimanenze medie tra i ruoli di congedo riferito al 2013 o anni precedenti, ad esclusione di quelle situazioni legate alla C.M.O., congedo biennale ex art. 42 D.Lgs. 151/2001	Nessun incentivo		
	b) Risultati gestionali riferiti alla **effettiva fruizione dei riposi settimanali**, secondo un criterio di proporzionalità e tenuto conto delle carenze di organico e della percentuale di distacchi in entrata e in uscita. In particolare si propone di erogare una quota parte del fondo secondo il seguente schema:	*Risultato alla fine di ogni mese (aliquota mensile)*	*Incentivo proporzionale*	*indicare si/no*	indicare numero mesi (max n. 12 complessivi)
		Nessun residuo	100% dell'aliquota prevista		
		Residuo medio tra i ruoli compreso entro lo 0.25% del congedo riferito al 2015	70% dell'aliquota massima prevista		
		Residuo medio tra i ruoli compreso entro lo 0.50% del congedo riferito al 2015	30% dell'aliquota massima prevista		
	c) Differimento di riposi programmati	*Risultato alla fine di ogni mese*	*Incentivo proporzionale*	*indicare si/no*	indicare numero mesi (max n. 12 complessivi)
		Nessun differimento	100% dell'aliquota prevista		
		Differimento medio tra i ruoli compreso entro lo 0.25% dei riposi riferiti al 2015	50% dell'aliquota massima prevista		
		Differimento medio tra i ruoli compreso entro lo 0.50 % dei riposi riferito al 2015	30% dell'aliquota massima prevista		

8. Preposti

quota per responsabilità oggettiva del ruolo	*Aliquota* ***giornaliera*** per effettivo servizio.	*n. giornate/turni*